

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**



**NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE**

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____
На № _____ від _____

**Любешівська районна рада
Волинської області**
вул. Незалежності, 53,
смт Любешів, Волинська обл.,
44200

Національне агентство України з питань державної служби в межах повноважень розглянуло ваші листи від 25 листопада 2015 року № 561/05/2-15 та від 25 листопада 2015 року № 561/05/2-15 щодо надання роз'яснення стосовно невпровадження принципу деполітизації державної служби, плинності кадрів та низького рівня заробітної плати, які надійшли від Секретаріату Кабінету Міністрів України листами від 11 грудня 2015 року № 48279/1/1-15 та від 22 грудня 2015 року № 48279/3/1-15.

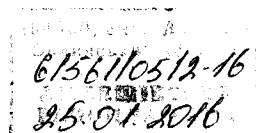
Зважаючи на важливість вирішення проблем професіоналізації державної служби, проведення відкритих конкурсів для вступу на державну службу і запровадження професійних вимог до державних службовців, Нацдержслужбою розроблено проект Закону України «Про державну службу» (нова редакція) (реєстр. № 2490 від 30 березня 2015 року).

Підготовлений Нацдержслужбою вказаний законопроект відповідає європейським принципам державного управління.

Зазначений проект Закону було розглянуто на пленарному засіданні Верховної Ради України 10 грудня 2015 року та прийнято у другому читанні та в цілому реєстр. № 889-VIII, а також підписано Президентом України (далі – Закон).

Частинами першою та другою статті 10 Закону передбачено, що державний службовець повинен неупереджено виконувати законні накази (розпорядження), доручення керівників незалежно від їх партійної належності та своїх політичних переконань.

Державний службовець не має права демонструвати свої політичні погляди та вчиняти інші дії або бездіяльність, що у будь-який спосіб можуть засвідчити його особливе ставлення до політичних партій і негативно вплинути на імідж



державного органу та довіру до влади або становити загрозу для конституційного ладу, територіальної цілісності і національної безпеки, для здоров'я та прав і свобод інших людей.

Відповідно до статті 50 Закону держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи.

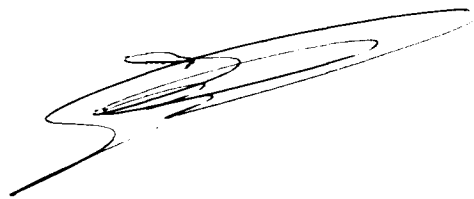
Окрім того, заробітна плата державного службовця складається з посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за ранг державного службовця, виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця у розмірі 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього державного службовця, виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою, а також премії (у разі встановлення).

Крім того, Законом змінено модель оплати праці державних службовців, при якій основу заробітної плати складатиме посадовий оклад.

У статті 51 Закону передбачено поділ посад державних службовців на 9 груп оплати праці з урахуванням рівнів юрисдикції відповідних органів у частині співвідношення розмірів посадових окладів спеціалістів та керівників від нижчої до більш високої категорії.

Також Законом передбачено здійснити поступове підвищення оплати праці державних службовців протягом трьох років та визначено, що мінімальний розмір посадового окладу у державних органах не може бути менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Голова



К.О. Ващенко